

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
КРАСНОЯРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**



**Информационный бюллетень № 20**

**ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА  
В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**г. Красноярск, 2014 год**

Уважаемые коллеги!

В целях оказания методической помощи председателям первичных профсоюзных организаций, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов по организации общественного контроля за условиями труда на рабочих местах работников образования подготовлен настоящий информационный бюллетень. Материалы настоящего сборника составлены на основе Методических рекомендаций ЦС Профсоюза.

В современных условиях защита прав работников на безопасные условия труда является необходимостью, вызванной появлением новых технологий, увеличением количества производственных и полевых практик, научных экспедиций учащихся и студентов образовательных организаций высшего, среднего и начального профессионального образования.

В настоящем сборнике представлен алгоритм деятельности профсоюзной организации по созданию структуры, осуществляющей общественный контроль за исполнением работодателями и работниками образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

Настоящий сборник предназначен для использования в практической деятельности профсоюзного актива.

Председатель краевой  
организации Профсоюза



Л.В. Косарынцева

## **Организация работы по охране труда, документация первичной профсоюзной организации по охране труда.**

Основная цель работы председателя первичной организации Профсоюза по охране труда - **защита прав работников на безопасный труд.**

Председатель первичной профсоюзной организации должен организовать профсоюзный контроль за условиями и охраной труда непосредственно в образовательном учреждении, выявлять нарушение норм охраны труда, докладывать об этом руководителю образовательного учреждения (выдавать представления, делать запись в журнале 3-х ступенчатого контроля) и контролировать устранение этих нарушений.

На уровне первичных профсоюзных организаций контролируют условия и охрану труда:

- ***председатели первичных профсоюзных организаций;***
- ***уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций;***
- ***совместные (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда образовательных организаций.***

Поле деятельности председателя первичной профсоюзной организации по охране труда включает в себя:

- защиту прав работников на безопасные условия труда (статьи Трудового кодекса РФ № 370, 374);
- контроль за предоставлением компенсаций (дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда, сокращенного рабочего дня) за работу во вредных условиях труда;
- контроль за обеспечением индивидуальными средствами защиты работающих во вредных условиях труда (статья Трудового кодекса РФ 221, Приказ Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009г);
- контроль за выдачей смывающих и обезвреживающих средств работающим во вредных условиях труда (Приказ Минздравсоцразвития № 1122н от 17.12.2010г.);
- контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров (статья № 213 Трудового кодекса РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 302н);
- разработку раздела «Охрана труда и здоровья» коллективного договора (статьи 40,41 Трудового кодекса РФ, проект коллективного договора на сайте краевой организации Профсоюза);
- разработку Соглашения по охране труда (проект Соглашения по охране труда на сайте краевой организации Профсоюза);
- участие в разработке Положения об охране труда образовательной организации;

- согласование инструкций по охране труда руководителей и специалистов образовательной организации;
- участие в работе совместной (работодателя и профсоюзной организации) комиссии по охране труда (статья Трудового кодекса РФ № 218);
- организация административно-общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации;
- организация работы уполномоченного (доверенного) лица профсоюзного комитета по охране труда;
- участие в специальной оценке рабочих мест по условиям труда (Федеральный закон № 426-ФЗ от 28.12.2013г);
- организация обучения профактива по охране труда;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве (статьи 229-231 Трудового кодекса РФ);
- участие в ежегодной проверке готовности образовательной организации к новому учебному году;
- подготовку ежегодного отчета по охране труда по форме 19-ТИ;
- участие в общепрофсоюзных тематических проверках по вопросам охраны труда;
- организация смотров-конкурсов по охране труда в образовательной организации, участие в краевых конкурсах «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) профсоюзного комитета», «Лучший внештатный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза»;
- участие в других краевых мероприятиях, связанных с вопросами защиты прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.

В первичной профорганизации должны быть следующие документы:

- **положение об организации работы совместной комиссии по охране труда;**
- копия приказа руководителя образовательной организации о назначении комиссии по охране труда;
- протокол об избрании представителей от профсоюзной организации в совместную комиссию по охране труда;
- акты проведенных комиссией проверок;
- копии документов о принятых мерах по результатам проверок.
- **положение об административно - общественном контроле за состоянием охраны труда в организации;**
- журнал административно-общественного контроля.
- **положение об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета;**
- протокол об избрании уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета.
- **коллективный договор с приложениями;**
- акты проверок выполнения коллективного договора.
- **соглашения по охране труда с приложениями** (соглашение составляется на каждый календарный год);

- акты проверок выполнения Соглашений по охране труда.

Непосредственным представителем профсоюзных органов в первичных организациях, контролирующих условия и охрану труда, являются **уполномоченные (доверенные лица) по охране труда профсоюзного комитета.**

Уполномоченный профсоюзного комитета осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем и работниками нормативных актов об охране труда.

Права и обязанности вы сможете прочитать в Положении об уполномоченном по охране труда первичного комитета.

Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников учреждения на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

Уполномоченный избирается в состав совместной комиссии по охране труда образовательной организации.

Каждый уполномоченный должен пройти обучение по охране труда по 40-часовой программе.

У уполномоченного по охране труда должны быть следующие документы:

- журнал административно - общественного контроля;
- представления или акты о выявленных нарушениях норм охраны труда.

Свою работу непосредственно по проверке учреждения по охране труда уполномоченный строит на основе Положения об административно - общественном контроле.

Уполномоченный совместно с ответственным лицом за охрану труда образовательного учреждения не менее 4 раз в год должен провести проверки состояния охраны труда учреждения.

По результатам проверки, делаются записи в журнале административно - общественного контроля, выдаются представления или акты руководителю образовательной организации о выявленных нарушениях норм охраны труда и сроках их устранения.

#### **Работа совместной комиссии по охране труда.**

В состав комиссии от профсоюза, как правило, входят председатель первичной организации, уполномоченный по охране труда и один из членов профсоюзной организации, который избирается на профсоюзном собрании. Все члены комиссии должны быть обучены по вопросам охраны труда по 40-часовой программе.

Основные задачи, решаемые комиссией:

- разработка совместных действий работодателей и профсоюза по улучшению условий и охраны труда;
- разработка организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда;
- анализ состояния условий и охраны труда в образовательной организации;
- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Функции комиссии

- рассмотрение предложений по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательной организации, результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

- изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- участие, анализ хода и результатов специальной оценки условий на рабочих местах;

- изучение соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по охране труда работодателями и работниками образовательных организаций, анализ состояния и использования санитарно-бытовых помещений, санитарно-гигиенических условий на рабочих местах работников образовательных организаций, обеспечения работающих во вредных условиях труда специальной одеждой, смывающими и обезвреживающими средствами и другое.

По результатам работы совместной комиссии по охране труда составляются акты, а на их основе издаются приказы руководителя образовательной организации.

### Перечень нормативных документов по охране труда.

<p>-понятие социального партнерства, -основные принципы социального партнерства, -формы социального партнерства</p>	<p>Статьи № 23,24,27 Трудового Кодекса РФ</p>
<p>представление интересов работников профсоюзными организациями</p>	<p>Статья 30 Трудового Кодекса РФ, статья 26 «Закона об образовании»</p>
<p>коллективные договоры и соглашения</p>	<p>Глава №7 Трудового Кодекса РФ, примерные <b>проекты</b> коллективных договоров можно посмотреть на сайте краевой организации в рубрике «Документы», «Охрана труда»</p>
<p>ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. <b>Комментарий:</b> минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными условиями труда составляет 7 календарных дней (ч.2.ст.117 ТК РФ). Более продолжительный отпуск может быть установлен работнику трудовым договором:</p> <p>1)на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (ч.3. ст.117 ТКРФ);</p> <p>2)согласно локальному нормативному акту</p>	<p>Статья №117 Трудового Кодекса РФ</p>

<p>организации (ч.3.ст 117 ТК РФ);</p> <p>3)согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22; далее – Список), если профессия или должность работника указана в Списке. Названный Список и Инструкция о порядке его применения (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975г.№ 273/П-20) действует в силу <b>ч.1 ст. 423 ТК РФ</b></p> <p>Если профессия или должность работника, который имеет право на компенсации, включена в Список и указанная в нем продолжительность больше семи календарных дней, то при определении размера компенсации необходимо руководствоваться именно Списком (решение Верховного Суда РФ от 14.01.2013г № АКПИ12-1570)</p>	
оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	Статья №147 Трудового кодекса РФ
понятие гарантий и компенсаций	Статьи № 164,165 Трудового Кодекса РФ
основные понятия охраны труда	Ст. № 209 ТК РФ
обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда	Ст. № 212ТК РФ
медицинские осмотры	Ст. № 213 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития № 302н от 12.04.2011г.
Обязанности работника в области охраны труда	Ст № 214 ТК РФ
Права работников на условия, отвечающие требованиям охраны труда	Ст. № 219 ТК РФ
Совместные комиссии по охране труда	Ст. 218 ТК РФ
Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты	Ст. № 221 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009г.
Обеспечение работников, занятых на работах с	Приказ Минздравсоцразвития №1122н

вредными и (или) опасными условиями труда, смывающих и обезвреживающих средств	от 17. 12.2010г.
Финансирование мероприятий по улучшению условий труда	Ст. № 226 ТК РФ
Расследование несчастных случаев на производстве	Ст.№ 227 – 231 ТК РФ
Специальная оценка условий труда	Федеральный закон № <b>426-ФЗ</b> от 28.12.2013г.

## **Положение**

### **о внештатном техническом инспекторе труда**

#### **(старшем уполномоченном (доверенном) лице по охране труда)**

#### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о внештатном техническом инспекторе труда (старшем уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (городской, районной) организаций Профсоюза, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, в дальнейшем – «внештатный технический инспектор труда» разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Общероссийского профсоюза образования.

1.2. Внештатный технический инспектор труда избирается на конференции (городской, районной) организации Профсоюза, образовательных организаций высшего, среднего и начального профессионального образования и работает на общественных началах под руководством избравшей его профсоюзной организации.

1.3. Внештатными техническими инспекторами могут быть лица, способные по своим деловым качествам осуществлять общественный контроль за деятельностью администрации образовательных организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда.

1.4. Внештатному техническому инспектору труда выдается соответствующее удостоверение.

1.5. Количественный состав внештатных технических инспекторов труда (районных, городских), первичных профсоюзных организаций высшего, среднего и начального профессионального образования определяется в зависимости от конкретных условий работы и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях.

1.6. Внештатный технический инспектор труда в своей деятельности взаимодействует с технической инспекцией труда краевой организации

Профсоюза, органами государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда.

## **2. Основные задачи и направления деятельности внештатных технических инспекторов труда.**

2.1. Основными задачами внештатных технических инспекторов труда являются:

-защита прав и интересов членов профсоюза образовательных организаций на здоровые и безопасные условия труда;

-содействие краевой технической инспекции труда по осуществлению контроля за соблюдением работодателями и работниками образовательных организаций районного, городского уровня, образовательных организаций высшего, среднего и начального профессионального образования законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда.

2.2. Направления деятельности внештатных технических инспекторов труда:

-участие в разработке предложений в раздел «Охрана труда и здоровья» двухсторонний, трехсторонних соглашений на муниципальном уровне;

-формирование предложений для планов первоочередных мер по совершенствованию охраны труда, разрабатываемых органами муниципальной и исполнительной власти;

-осуществление методического руководства и координации деятельности уполномоченных лиц по охране труда образовательных организаций района, города, высшего, среднего и начального профессионального образования;

-организация и проведение контроля за:

\*состоянием охраны труда на рабочих местах;

\*соблюдением работодателем законных прав и интересов работников отрасли в области охраны труда;

\*сохранением жизни и здоровья членов Профсоюза в процессе трудовой деятельности;

-представление интересов членов профсоюза в судах, различных других инстанциях при рассмотрении трудовых споров, по выполнению обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда;

-участие в организации обучения уполномоченных лиц по охране труда образовательных организаций;

-оказание содействия в организации и проведении в образовательных организациях района, города, высшего, среднего и начального профессионального образования административно-общественного контроля, смотров-конкурсов по вопросам охраны труда.

## **3. Права внештатного технического инспектора труда.**

3.1. Внештатный технический инспектор труда имеет право:

3.1.1. По предъявлению удостоверения установленного образца беспрепятственно посещать образовательные организации для осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по охране труда.

3.1.2. Выдавать работодателям обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды.

3.1.3. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ на производственных участках и рабочих местах, если проведение этих работ создает непосредственную угрозу жизни и здоровья работающих, а в необходимых случаях направлять аналогичные требования в государственные органы контроля и надзора.

3.1.4. Принимать участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве в составе комиссий в целях защиты прав пострадавших.

3.1.5. Обращаться в государственные органы контроля и надзора с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательных или нормативных требований по охране труда; сокрытии фактов несчастных случаев на производстве, невыполнения представлений технической инспекции, уполномоченных по охране труда, предложений совместных комиссий по охране труда.

3.1.6. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями законодательства об охране труда.

3.1.7. Принимать участие в разработке территориальных Соглашений, программ по совершенствованию охраны труда в образовательных организациях.

3.1.8. Проверять состояние условий и охраны труда, выполнение Соглашений по охране труда, мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соответствие сметам расходов, выделяемых на реализацию мероприятий по улучшению условий труда.

3.1.9. Проверять правильность и безопасность хранения, транспортировки и применения вредных, ядовитых, огнеопасных, взрывчатых веществ и источников радиоактивных излучений.

3.1.10. Принимать участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

3.1.11. Контролировать обеспеченность работников образовательных учреждений санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, спецодеждой и специальной обувью, средствами индивидуальной защиты.

3.1.12. Вносить предложения работодателям, учредителям образовательных организаций, службам охраны труда образовательных организаций по улучшению условий и охраны труда, финансированию мероприятий по охране труда, применения к должностным лицам мер ответственности за нарушение законодательства об охране труда.

3.1.13. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда, оказывать практическую и консультативную помощь в организации общественного контроля за условиями труда на рабочих местах.

3.1.14. Получать информацию от руководителей образовательных организаций, управлений системы образования о состоянии условий и охраны труда, наличии несчастных случаев и профзаболеваний.

3.1.15. Администрация и соответствующая профсоюзная организация способствуют внештатному техническому инспектору труда в реализации им своих функций, изыскивают возможности поощрения за эффективную работу.

3.1.16. Результаты осуществления контроля оформляются внештатным техническим инспектором труда в виде следующих документов, заполняемых по установленным технической инспекцией труда Профсоюза формам:

\*представление формы 1- ТИ (приложение № 2) об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда;

\*требование формы 2-ТИ (приложение № 3) о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда;

\*требование формы 3-ТИ (приложение № 4) о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

3.1.17. Внештатный технический инспектор труда ведет учет своей деятельности по всем аспектам реализации своих прав. Правила ведения делопроизводства определяются профсоюзной организацией, избравшей его.

#### **4. Ответственность внештатного технического инспектора труда.**

4.1. Основопологающим принципом в работе внештатного технического инспектора труда является обеспечение качественного проведения и объективности результатов обследования образовательных организаций.

4.2. Внештатный технический инспектор труда самостоятелен в своих действиях при проведении общественного контроля за условиями труда на рабочих местах и несет полную ответственность за принимаемые решения при выдаче представлений об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда.

4.3. Внештатный технический инспектор труда отчитывается о своей работе на заседаниях коллегиальных органов профсоюзной организации, избравшей его.

#### **5. Гарантии прав деятельности внештатного технического инспектора труда.**

5.1. Гарантии прав деятельности внештатного технического инспектора труда закрепляются соглашениями на муниципальном уровне, коллективными договорами образовательных организаций.

5.2. Краевая организация Профсоюза содействует внештатным техническим инспекторам труда в реализации ими прав по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.3. Профсоюзная организация, избравшая технического инспектора труда:

\*обеспечивает его нормативными и справочными документами по охране труда;

\*закрепляет в коллективном договоре гарантию по предоставлению не менее двух часов в неделю времени (с оплатой в размере среднего заработка) для реализации возложенных на технического инспектора функций;

\*по согласованию с администрацией образовательной организации гарантирует обучение по вопросам охраны труда с освобождением от основной работы (с оплатой в размере среднего заработка периода обучения).

#### **6. Социальные гарантии внештатного технического инспектора труда.**

6.1.В соответствии со статьей 25,27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» внештатным техническим инспекторам труда предоставляются следующие социальные гарантии:

\*внештатный технический инспектор труда не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия Красноярской краевой организации Профсоюза;

\*внештатный технический инспектор труда может быть материально и морально поощрен из средств (районного, городского) управлений образованием, образовательных организаций высшего, среднего профессионального образования, территориальных комитетов Профсоюза за активную и добросовестную работу по предупреждению производственного травматизма;

\*внештатному техническому инспектору труда могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые закрепляются трехсторонними (двухсторонними) соглашениями между администрацией города, района, органом управления образованием и соответствующей организацией Профсоюза, а также коллективными договорами образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

6.2.Работодатели и должностные лица образовательных организаций несут ответственность за нарушение прав внештатных технических инспекторов труда в порядке, установленном законодательством.

**Профсоюз работников народного образования и науки РФ****ОТЧЕТ**

О работе организации Профсоюза по охране труда за \_\_\_\_\_ год

**Составляется** (уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда первичной профсоюзной организации, внештатным(и) техническим(и) инспектором (инспекторами) труда территориальной (районной, городской) организации Профсоюза)

Название организации \_\_\_\_\_

№п/п	показатели	Отчетный год	Предыдущий год
<b>Количество первичных организаций</b>			
1.	<b>Количество технических инспекторов труда</b>		
1.1.	<b>Проведенных обследований (всего)</b>		
	<b>В том числе совместно с:</b>		
1.1.1.	<b>госинспекцией труда</b>		
1.1.2.	<b>прокуратурой</b>		
1.1.3.	<b>другими органами государственного надзора</b>		
1.2.	<b>выявленных нарушений</b>		
1.3.	<b>выданных представлений</b>		
2.	Количество внештатных технических инспекторов труда		
2.1.	проведенных обследований		
2.2.	выявленных нарушений		
2.3.	выданных представлений		
3.	Количество уполномоченных(доверенных)лиц по охране труда		
3.1.	проведенных обследований		
3.2.	выявленных нарушений		

3.3.	выданных представлений		
4.	Рассмотрено техническими, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными по охране труда личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда		
4.1.	Обращений, заявлений, жалоб		
4.1.1.	Из них разрешено в пользу заявителей		
4.2.	Трудовых споров		
4.2.1.	Из них разрешено в пользу работников		
5.	Количество несчастных случаев (всего)		
	Из них:		
5.1.	тяжелых		
5.2.	групповых		
5.3.	со смертельным исходом		
5.4.	расследовано с участием технического, (внештатного) технического инспектора труда		
6.	количество рабочих мест (всего)		
6.1.	количество рабочих мест, подлежащих аттестации		
6.2.	из них аттестовано		
7.	финансирование мероприятий по охране труда (всего), тыс.руб.		
7.1.	на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда		
7.2.	на приобретение спецодежды, спецобуви и др.СИЗ		
7.3.	на проведение медосмотров		
7.4.	другие мероприятия		

К отчету прилагается **пояснительная записка**, в которой:

-**анализируются цифровые данные** статистического отчета (увеличение, уменьшение, причины...); **участие в совместных** с органами надзора и контроля проверках, влияние таких проверок на результативность обследований; **участие профактива в разрешении трудовых споров, жалоб**, связанных с вопросами охраны труда;

-**анализируется характер выявленных нарушений**, приводятся примеры принятых профактивом мер по устранению выявленных нарушений;

-**раскрывается деятельность** уполномоченных, внештатных технических инспекторов труда (с указанием Ф.И.О., название образовательной организации) **по обучению работников** вопросам охраны труда, своевременному **информированию** членов Профсоюза о правах, гарантиях, льготах и компенсациях в свете изменяющегося трудового законодательства;

-**анализируются цифровые данные по финансированию мероприятий** по охране труда (увеличение, уменьшение, за счет целевых программ (указать, каких); какая работа проводилась в течение истекшего года по побуждению работодателей к проведению специальной оценки условий труда; в каких формах осуществлялся контроль за выполнением законодательных и иных правовых актов по охране труда;

-**приводятся примеры использования информационных технологий** в работе уполномоченных, внештатных технических инспекторов труда образовательных организаций (с указанием конкретных фамилий) по организации административно-общественного контроля за условиями труда работников образования;

-**анализируется участие** уполномоченных, внештатных технических инспекторов труда образовательных организаций **в разработке рекомендаций**, памяток, бюллетеней по совершенствованию деятельности профсоюзных организаций в защите прав членов профсоюза на охрану труда;

-**приводятся примеры проведения конкурсов, смотров** по вопросам охраны труда, их влияние на улучшение состояния условий труда в образовательной организации;

-**указываются данные об использовании инновационных форм работы** по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; раскрывается работа профактива по информированию членов профсоюза о медицинском страховании, различных других аналогичных программ (с указанием цифровых данных);

-**анализируется деятельность** образовательной организации **по социальному партнерству** (конкретные результаты, проблемы, перспективы);

-**указываются приоритеты** на следующий отчетный период, **проблемы**, на которых в дальнейшем следует сосредоточить усилия профактива в работе по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

**Общероссийский профсоюз образования****Внештатный технический инспектор труда профсоюзной организации**

название территории

название образовательной организации

**Представление № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

Об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Кому \_\_\_\_\_

(должность, ФИО)

Копия \_\_\_\_\_

(председателю профсоюзного комитета организации)

В соответствии со статьей 30 Конституции РФ, статьями 1,29, 352,370 Трудового Кодекса РФ, статьями 19,20, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

№П/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения


Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Внештатный технический инспектор труда \_\_\_\_\_  
Подпись ФИО

Представление получил \_\_\_\_\_  
Подпись ФИО

Дата

**Общероссийский профсоюз образования**

**Внештатный технический инспектор труда профсоюзной организации**

название территории

название образовательной организации

---

**ТРЕБОВАНИЕ** № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

о привлечении к ответственности должностных лиц, ответственных за нарушения законодательства об охране труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

*кому* \_\_\_\_\_

(руководителю государственной инспекции труда, должность, фамилия, имя, отчество)

---

E-mail \_\_\_\_\_

В соответствии со статьями 1,352,370 Трудового Кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**ОБРАЩАЮСЬ С ТРЕБОВАНИЕМ О ПРИВЛЕЧЕНИИ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

(дисциплинарной, административной, уголовной)

---

(должность, Ф.И.О. лица, (лиц), допустивших нарушение)

---

---

---

**ЗА:**

№п/п	Краткое изложение нарушений с ссылкой на законодательные и нормативные акты по охране труда, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

**Приложение:** копия **Представления** от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_Г. № \_\_\_\_\_

О результатах рассмотрения настоящего требования и принятых мерах просьба сообщить  
внештатному \_\_\_\_\_ техническому \_\_\_\_\_ инспектору \_\_\_\_\_ труда \_\_\_\_\_ Профсоюза  
\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

по электронной почте \_\_\_\_\_ или письменно по адресу  
\_\_\_\_\_

внештатный технический инспектор труда \_\_\_\_\_ Фамилия. Имя. Отчество

(подпись)

**Общероссийский профсоюз образования**  
**внештатный технический инспектор труда профсоюзной организации**  
 название территории

название образовательной организации

**ТРЕБОВАНИЕ № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.**

о приостановке работ при непосредственной угрозе жизни и здоровью работников

*кому* \_\_\_\_\_

( должность, название организации, фамилия, имя, отчество)

**КОПИЯ:** Председателю профсоюзного комитета организации

(фамилия, имя, отчество)

E-mail \_\_\_\_\_

В соответствии со статьями 1, 352, 370 Трудового Кодекса РФ, статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**ТРЕБУЮ ПРИОСТАНОВИТЬ:**

№п/п	Наименование работ, производственного оборудования, машин, механизмов или производственных участков, рабочих мест и. т. д.	Изложение нарушений нормативных требований по охране труда и окружающей среды, создающих непосредственную угрозу жизни и здоровью работников


**Приложение:** копия **Представления** от «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_Г. № \_\_\_\_\_

О результатах рассмотрения настоящего требования и принятых мерах по устранению указанных нарушений необходимо сообщить внештатному техническому инспектору труда Профсоюза

\_\_\_\_\_ в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_г

(Ф.И.О.)

по электронной почте \_\_\_\_\_ или письменно по адресу \_\_\_\_\_

внештатный технический инспектор труда \_\_\_\_\_ Фамилия. Имя. Отчество

(подпись)

ТРЕБОВАНИЕ ПОЛУЧИЛ

\_\_\_\_\_ (подпись) (фамилия, имя, отчество, должность)

ДАТА \_\_\_\_\_ ВРЕМЯ \_\_\_\_\_

Особые отметки:

## ПОЛОЖЕНИЕ

об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета образовательной организации.

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда (далее – «уполномоченный») профсоюзного комитета образовательной организации, реализующей основные и дополнительные программы профессиональной образовательной организации разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение определяет порядок работы уполномоченного по осуществлению общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда профессиональной образовательной организации (*название*).

1.2. Профсоюзный комитет, профбюро обеспечивает избрание уполномоченного, а работодатель образовательной организации содействует его избранию.

1.3. Уполномоченный является членом Профсоюза **и не занимает должность, в соответствии с которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда в образовательной организации.**

1.4. Уполномоченным является представителем профсоюзного комитета образовательной организации.

1.5. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников образовательной организации на срок полномочий выборного профсоюзного органа.

1.6. Избрание уполномоченного подтверждается протоколом профсоюзного собрания.

Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение (**приложение №1**).

1.7. Количественный состав уполномоченных в образовательной организации определяется профсоюзным комитетом в зависимости от конкретных условий работы и необходимости обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации.

1.8. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с руководителем, (службой), ответственным лицом за охрану труда, техническими, внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда.

1.9. Уполномоченный представляет профсоюзную сторону в совместной комиссии по охране труда, создаваемой в образовательной организации.

1.10. Уполномоченный руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым

кодексом РФ, решениями первичной профсоюзной организации (далее – профсоюзной организации), коллективным договором, соглашением по охране труда, инструкциями, правилами и нормами по охране труда, настоящим Положением.

1.11. Уполномоченный отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией не реже одного раза в год.

1.12. Профсоюзная организация вправе отозвать уполномоченного до истечения срока его полномочий в случае невыполнения им возложенных на него обязанностей.

1.13. Руководитель и профсоюзный комитет образовательной организации, внештатная техническая и техническая инспекция труда Профсоюза оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по выполнению возложенных на него общественных обязанностей.

## **2. ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА УПОЛНОМОЧЕННОГО.**

Основной задачей уполномоченного является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем образовательной организации законных прав и интересов работников образования в области охраны труда.

## **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УПОЛНОМОЧЕННОГО.**

Уполномоченный имеет следующие права и обязанности:

3.1. Проводить общественный (профсоюзный) контроль в образовательной организации по соблюдению государственных требований по охране труда, локальных актов по охране труда в форме обследований, проверок единолично или в составе комиссий за:

3.1.1. соблюдением руководителем и работниками требований охраны труда на рабочих местах, норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда на рабочих местах;

3.1.3. техническим состоянием зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие требованиям их безопасной эксплуатации, а также наличие и комплектность средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации;

3.1.4. системами освещения, отопления, вентиляции и кондиционирования;

3.1.5. обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты;

3.1.6. содержанием санитарно-бытовых помещений;

3.1.7. организацией и проведением предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

3.1.8. своевременным и регулярным обновлением информации на стендах и уголках по охране труда.

3.2. Выдавать руководителю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда (**Приложение 2**).

3.3. Получать от руководителей информацию о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, фактов выявленных профессиональных заболеваний, об обязательном социальном страховании работников.

3.4. Принимать участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве с целью защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного их здоровью.

3.5. Предъявлять требования к руководителю образовательной организации о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

3.6. Осуществлять контроль за выполнением руководителем мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением по охране труда, а также мероприятий по результатам специальной оценки условий труда и расследования несчастных случаев на производстве.

3.7. Обращаться к руководителю, в профсоюзный комитет образовательной организации, в техническую инспекцию труда Профсоюза, в территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц за нарушения требований законодательства об охране труда.

3.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, невыполнением работодателем обязательств коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.9. Участвовать в разработке мероприятий коллективного договора и соглашения по охране труда.

3.10. Информировать работников образовательной организации о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий и охраны труда и принятых мерах по их устранению.

3.11. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию оборудования, также по приемке учебных, учебно-производственных участков образовательной организации к новому учебному году.

3.12. Принимать участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательной организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.13. Принимать участие в работе комиссии по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

3.14. Участвовать в подготовке локальных нормативных правовых актов об охране труда.

3.15. Проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в соответствии с Порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти.

#### **4. ГАРАНТИИ ПРАВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.**

В соответствии с Трудовым кодексом РФ уполномоченному предоставляются гарантии, которые устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением, а именно:

4.1. Оказание со стороны работодателя содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда.

4.2. Обеспечение за счет средств образовательного учреждения правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

4.3. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее 8 часов в неделю с оплатой по среднему заработку в соответствии с коллективным договором.

4.4. Оплату обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, с освобождением на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

4.5. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в образовательной организации, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств образовательной организации или профсоюзного комитета.

4.6. Уполномоченный по охране труда, занявший призовое место в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда региональной, межрегиональной организации Профсоюза», награждается Почетной грамотой ЦС Профсоюза, другими мерами морального и материального поощрения.

4.7. Уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения.

4.8. Руководитель образовательной организации несет ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

## УДОСТОВЕРЕНИЕ

уполномоченного лица по охране труда

внутренняя сторона, левая часть

---

(наименование организации)

---

(фамилия, имя, отчество)

является уполномоченным лицом по охране труда

Председатель профсоюзной организации

Подпись, ФИО

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Внутренняя сторона, правая часть

ФОТО \_\_\_\_\_

личная подпись

печать

действительно до \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ года

Предъявитель удостоверения имеет право проверять состояние охраны труда в

---

(наименование образовательной организации)

и выдавать руководителям и должностным лицам, ответственным за охрану труда, обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда

**Общероссийский профсоюз образования**  
**Уполномоченный по охране труда профсоюзной организации**

название территории

название образовательной организации

---

**Представление № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

Об устранении выявленных нарушений законодательства об охране труда, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Кому \_\_\_\_\_

(должность, ФИО)

Копия \_\_\_\_\_

(председателю профсоюзного комитета организации)

В соответствии со статьей 30 Конституции РФ, статьями 1,29, 352,370 Трудового Кодекса РФ, статьями 19,20, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

**ПРЕДЛАГАЮ** устранить следующие нарушения:

№П/п	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Уполномоченный по охране труда \_\_\_\_\_

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Представление получил \_\_\_\_\_

Подпись

\_\_\_\_\_

ФИО

Дата